

N/Réf :

1480 /SM/ DRHF /2021

Affaire suivie par :

SAID Mouhamadi
Tel : 0269 66 14 56
mouhamadi.said@cg976.fr

Mamoudzou, le 28 DEC. 2021

**I
N
T
E
R
N
E
/
E
X
T
E
R
N
E**

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de
Mayotte

Mesdames,® Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMİ VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir : - Chef de service ressources forestières

Direction / Service : **Direction Ressources Terrestres et Maritimes (DRTM)**

Profils : Voir fiches de postes

Pièce Jointe : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, doivent être adressées au plus tard le **vendredi 28 janvier 2022** à midi à l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GERM

BP 101

97600 Mamoudzou

Mail : germ@cg976.fr avec objet du mail l'intitulé du poste

Le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources
Humaines et de la Formation
Interne
Gestion des Recrutements et
de la Mobilité

Signé par : Maoulana ANDJILANI
Date : 27/12/2021
Qualité : DGA Service à la Population par délégation de DGA Pôle Gestion des
Ressources


Pour le Président et par délégation
le Directeur Général Adjoint
chargé du Pôle Services à la population
Maoulana Andjilani



FICHE DE POSTE

DELIB. : 2018.0078-AP13.04.2018 - **POSTE** : PB_00847

Direction/Service : Direction Agriculture, Ressources Terrestres et Maritimes (DARTM) – Service Ressources Forestières (SRF)

Identification du poste :

Intitulé du poste : Chef de service ressources forestières

Fonction : Chef de service ressources forestières

Cadre d'emploi : Attachés territoriaux, Ingénieurs territoriaux

Grade : Attaché, attaché principal/Ingénieur, ingénieur principal

- de catégorie : **A**

Filière : Technique

Le positionnement du poste dans l'organisation : Sous la responsabilité du Directeur des Ressources Terrestres et Maritimes

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il protège le domaine forestier du Département de Mayotte par la conservation et la restauration des forêts, la lutte contre les espèces végétales envahissantes, l'érosion, le défrichement sauvage et les incendies de forêt et la protection de la ressource en eau. Il fait la promotion de la forêt par les activités touristiques et la valorisation du bois

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations fréquentes avec les différents services de la DRTM
- Communication avec les élus en charge des dossiers forestiers

A l'intérieur de la collectivité :

- Communications avec la direction générale et les autres services du Conseil Départemental

Avec les partenaires extérieurs :

- Relations avec les institutions et partenaires : services déconcentrés de l'Etat, l'office national des forêts (ONF), entreprises, milieu associatif, agriculteurs riverains, etc,
- Relations avec la justice pour la poursuite des cultivateurs qui ne respectent pas les règles en matière de déboisement et brûlures
- Représente la collectivité auprès des instances consultatives

Activités / Tâches principales du poste :

- Concevoir des dispositifs de gestion qualitative d'un espace naturel
- Mettre en œuvre les plans d'aménagement des forêts départementales
- Elaborer des projets de reboisement des bassins versants et en zones de captage d'eau
- Créer une filière bois à Mayotte
- Organiser la surveillance des réserves forestières du Département
- Assurer la gestion administrative et budgétaire
- Assurer une veille juridique, scientifique et technique des espaces
- Assurer l'animation de la réflexion et de la concertation et promotion de la politique environnementale
- Assister et conseiller la direction générale et les élus en matière d'évaluation
- Gérer les ressources humaines
- Animer et piloter une équipe pluridisciplinaire

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Concevoir des dispositifs de gestion qualitative d'un espace naturel

- Réaliser un diagnostic sur l'environnement d'un territoire
- Elaborer des scénarios prospectifs
- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents types d'espaces protégés et ordinaires
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions et de projets

Mettre en œuvre les plans d'aménagement des forêts départementales

- Monter, lancer et suivre des projets de conservation et restauration écologique et de lutte contre les espèces envahissantes, en priorité sur les zones d'intérêt écologique fort
- Assurer l'entretien du périmètre, la mise en place du parcellaire, la reconstitution d'un couvert forestier après arrêt des cultures
- Assurer la mise en place et la gestion planifiée de zones de production
- proposer une stratégie d'accueil du public et les travaux afférents (réhabilitation des sentiers, balisage, interprétation, faré)
- Valoriser la forêt par l'accueil du public autour de la promotion des activités touristiques et de loisir

Elaborer des projets de reboisement des bassins versants et en zones de captage d'eau

- Rédiger et monter des projets de reboisement sous le format européen
- Définir le plan de financement et lancer les marchés de travaux ou de service
- Assurer le suivi et l'évaluation du programme de reboisement

Créer une filière bois à Mayotte

- Définir les objectifs sylvicoles à atteindre dans chaque forêt du département
- Valoriser le bois par l'organisation de sa collecte, l'optimisation des activités de la scierie départementale et l'organisation de la filière énergie
- Conduire ou suivre des études scientifiques en régie ou par des prestataires sur les sujets relatifs à la problématique sylvicole
- Elaborer des diagnostics des sites d'intervention, programmer des actions, établir des directives et garantir la bonne réalisation des chantiers
- Accompagner les propriétaires fonciers privés ou publics à mettre en place des forêts de production pour alimenter la scierie
- Participer au développement d'une filière bambou construction à Mayotte

Organiser la surveillance des réserves forestières du Département

- Planifier les interventions de réhabilitations en collaboration avec les partenaires (DAAF, ONF, gendarmerie nationale...)
- Organiser les patrouilles communes avec les services de l'Etat
- Proposer des méthodes de surveillance innovante dans le contexte de l'insécurité généralisée à Mayotte (utilisation de drone...)

Assurer la gestion administrative et budgétaire

- Rédiger les actes administratifs relatifs à la politique environnementale de la collectivité : marchés, contrats, conventions
- Elaborer un budget prévisionnel et réaliser des simulations
- Rechercher des financements et s'adapter aux contraintes financières
- Contrôler la gestion et l'engagement des dépenses
- Gestion du patrimoine, des équipements et matériels rattachés au service

Assister et conseiller la direction générale et les élus en matière d'évaluation

- Hiérarchiser les effets et impacts d'une ou plusieurs politiques publiques sur un territoire
- Comparer les effets et impacts au regard des objectifs et critères de résultats définis en amont
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures

Assurer une veille juridique, scientifique et technique des espaces

- Impulser et piloter des dispositifs de veille et d'observation
- Identifier les sources d'informations stratégiques
- Rechercher des informations stratégiques ciblées
- Communiquer et vulgariser des résultats
- Développer et entretenir des réseaux professionnels d'information

Assurer l'animation de la réflexion et de la concertation et promotion de la politique environnementale

- Coordonner des partenariats et animations de réseaux de partenaires
- Développer une stratégie de communication
- Rédiger des communiqués, articles de presse

Gérer les ressources humaines

- Définir les besoins du service et les compétences associées
- Gérer l'intégration, la formation et la carrière des agents
- Développer un dispositif de contrôle hygiène/sécurité
- Concevoir et organiser le dispositif d'évaluation du service
- Mettre en place une organisation interne
- Définir et négocier les missions et objectifs prioritaires

Animer et piloter une équipe pluridisciplinaire

- Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service
- Mobiliser les compétences autour d'un projet
- Piloter, suivre et contrôler les activités du service
- Evaluer les contributions individuelles et collectives

Les particularités/contraintes du poste :

- Capacité d'écoute et de management d'un service à fort effectif
- Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse

- Sens de l'organisation, de la méthode et de la rigueur
- Sens du travail en équipe
- Maîtrise des techniques d'ingénierie environnementale et forestière
- Maîtrise des procédures de marchés publics européens et français
- Maîtrise des procédures budgétaires, administratives et réglementaires
- Maîtrise des outils informatiques et des systèmes d'information géographique
- Intérêt particulier pour la préservation du patrimoine naturel
- Capacité rédactionnelle avérée
- Disponibilité et aptitude au travail de terrain
- Travail de bureau et de terrain
- Disponibilité exigée car horaires flexibles et possibilité de travail en dehors des horaires officiels et pendant les jours non ouvrés
- Déplacements fréquents sur les sites et pour représentation de la structure
- Autonomie dans la mise en œuvre du projet de territoire
- Garant sur le plan scientifique et technique des études et propositions du service,
- Encadrement d'une équipe d'une cinquantaine de personnes composés de techniciens, ouvriers et agents administratifs

NB: A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel